



ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта")

"Повышение эффективности и качества услуг образования муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Краснотуранская спортивная школа» на 2026 – 2027 учебный год

1. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования.

1.1. Основные направления.

В муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Краснотуранская спортивная школа» штатных тренеров - 6, совместителей - 2 человека. С высшим образованием - 7 человек, в том числе с высшим педагогическим - 6 человек, со средним профессиональным образованием - 1 человек, имеют высшую категорию: 4 человека, первую категорию: 0 человек, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности - 2 человека. Не имеют категорию - 2 человека.

В спортивной школе всего 15 групп, все на бюджетной основе: спортивно – оздоровительных групп – 6; начальной подготовки – 4 группы; учебно – тренировочных групп - 4. Общее количество обучающихся составляет 199 человека, все на бюджетной основе.

В Учреждении развиваются лыжные гонки.

В МБОУ ДО «Краснотуранская спортивная школа», реализуются следующие дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта: Общеразвивающая программа СОГ, дополнительная образовательная программа спортивной подготовки по виду спорта «Лыжные гонки».

Учреждениям организуются и проводятся спортивно – массовые мероприятия для воспитанников спортивной школы, населения и гостей Краснотуранска: спортивные соревнования, тематические мероприятия.

В летнее время организуется спортивно-оздоровительный лагерь, охватывающий около 100 человек.

Цель реализации «дорожной карты» в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Краснотуранская спортивная школа» заключается в создании условий для устойчивого развития системы дополнительного образования, обеспечения современного качества, доступности и эффективности дополнительного образования детей на основе сохранения лучших традиций внешкольного воспитания и дополнительного образования, развития физической культуры и спорта в районе.

«Дорожная карта» призвана решать следующие задачи:

- сохранение и развитие дополнительного образования детей, укрепление материально-технической базы;
- обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения обучающимися дополнительного образования, его эффективности и качества;
- совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей;
- развитие процесса обновления содержания дополнительного образования на основе создания программ нового поколения, ориентированных на интеллектуальное и духовное развитие личности ребенка, приобщение к общечеловеческим ценностям, укрепление психического и физического здоровья, обеспечение эмоционального благополучия;
- повышение социального статуса и профессиональное совершенствование педагогических и руководящих кадров учреждения дополнительного образования;
- выявление и распространение лучшего педагогического опыта.

1. 2. Основные мероприятия.

Основные мероприятия, направленные на увеличение количества детей, охваченных программами дополнительного образования, включают в себя:

- расширение объема показателей муниципальной программы дополнительного образования;
- соблюдение требований к условиям предоставления услуг дополнительного образования и мониторинг их выполнения. Обеспечение высокого качества услуг дополнительного образования включает в себя:
- реализация программы развития учреждения;

- совершенствование организационно-экономических механизмов, обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
 - кадровое обеспечение МБОУ ДО «Краснотуранская спортивная школа»;
 - разработка и внедрение внутренней и внешней системы оценки качества дополнительного образования детей.
- Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию программы «Одаренные дети».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательной организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в образовательной организации дополнительного образования.

1.3. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на увеличение количества детей, охваченных программами дополнительного образования, предусматривает обеспечение не менее 300 детей в возрасте от 6 до 18 лет возможностью получения услуг дополнительного образования, в том числе из них за счет бюджетных средств.

Обеспечение качества услуг дополнительного образования предусматривает:

- обновление образовательных программ дополнительного образования детей (разработка и внедрение модифицированных и авторских программ нового поколения, внедрение образовательной программы спортивной подготовки по виду спорта «Лыжные гонки» и общеразвивающей программы СОГ.
- введение оценки деятельности дополнительного образования детей на основе показателей деятельности тренеров – преподавателей.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательном учреждении.

1.4. Мероприятия по достижению индикаторов (показателей) «дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Сроки разработки
1	2	3	4	5
1.	Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту			
1.1.	Мероприятия, направленные на расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
-	разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей:			
	-Участие в разработке механизма взаимодействия учреждений образования и спорта с МБОУ ДО «Красноотуранская школа» в части реализации отдельных мероприятий и программ дополнительного образования детей	Директор МБОУ ДО «Красноотуранская спортивная школа» при взаимодействии с управлением образования и семьи Идринско-Красноотуранского муниципального округа.	2027 год	Сентябрь - ноябрь 2026 года
	-Укрепление и расширение материально-технической базы МБОУ ДО «Красноотуранская спортивная школа» в целях развития инфраструктуры дополнительного образования	Директор МБОУ ДО «Красноотуранская спортивная школа»	ежегодно	-
	-Создание условий для эффективной реализации программы развития учреждения	Директор МБОУ ДО «Красноотуранская	ежегодно	

		спортивная школа»»,		
1.2. Совершенствование организационно-экономических механизмов, обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				
	- Создание условий в соответствии с требованиями санитарных, строительных норм, пожарной безопасности, укрепление и расширение материально-технической базы, обеспечение качественным кадровым составом, совершенствование системы оплаты труда через стимулирующие и премиальные выплаты для повышения доступности и качества услуг дополнительного образования в МБОУ ДО «Краснотуранская спортивная школа»	Директор МБОУ ДО «Краснотуранская спортивная школа»	ежегодно	
1.3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей				
	- Реализация мероприятий по повышению квалификации руководителей и педагогов в соответствии с утвержденными планами повышения квалификации в МБОУ ДО «Краснотуранская спортивная школа» - форма работы объединяющая как детей, так и взрослых (походы, летние лагеря, совместные мероприятия).	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ ДО «Краснотуранская спортивная школа»	2026 - 2027 год	
1.4. Внедрение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
	- Внедрение моделей эффективного контракта для педагогических	Директор МБОУ ДО «Краснотуранская		

	работников; - Утверждение показателей деятельности педагогических работников МБОУ ДО «Красноотуранская спортивная школа»; - Корректировка стимулирующего характера выплаты за деятельность работников педагогических учреждения	спортивная школа» Директор МБОУ ДО «Красноотуранская спортивная школа»	Ежемесячно	
1.5. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	- Организация проведения разьяснительной работы в трудовом коллективе по введению эффективного контракта; - Размещение информации о мероприятиях по внедрению эффективного контракта в МБОУ ДО «Красноотуранская спортивная школа» на информационных Интернет-ресурсах и печатных изданиях	Заместитель директора по УВР МБОУ ДО «Красноотуранская спортивная школа»	По мере необходимости	

Заместитель директора по УВР
МБОУ ДО «Красноотуранская спортивная школа»



О.К. Щербина