Приказом директора

МБОУ ДО «КраснотуранскаяДЮСШ»

№ 20 от 20.02.2019 г.

ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта")   
"Повышение эффективности и качества услуг образования муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования етей «Краснотуранская Детско – юношеская спортивная школа»

на 2019 – 2021 годы

***1. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования.***

**1.1. Основные направления.**

В муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Краснотуранская ДЮСШ» штатных тренеров - 8, совместителей - 1 человек. С высшим образованием - 5 человек- 62.5%, в томи числе с высшим педагогическим - 5 человек, со средним профессиональным образованием – 3 человек – 37,5% один тренер-преподаватель обучается заочно в ВУЗе по направлению «физическая культура и спорт».Имеют высшую категорию: 4 человека –506 % , первую категорию: 1 человека- 12 %, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности – 1 человека (12 %). Не имеют категорию вновь прибывшие специалисты - 2 человека –25 % .

В детско – юношеской спортивной школе всего 33 группы, все на бюджетной основе: спортивно – оздоровительных групп – 7 групп, начальной подготовки – 14групп, учебно – тренировочных групп –12. Общее количество обучающихся составляет 320 человек, все на бюджетной основе.

В Учреждении развиваются лыжные гонки.

В ДЮСШ реализуются следующие дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта: Общеразвивающая программа СОГ, предпрофессиональная программа, Программа спортивной подготовки.

Учреждением организуются и проводятся спортивно – массовые мероприятия для воспитанников ДЮСШ, населения поселка: спортивные соревнования, тематические мероприятия.

В летнее время организуется спортивно-оздоровительный лагерь, охватывающий около 100 человек.

Цель реализации «дорожной карты» в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Краснотуранская ДЮСШ» заключается в создании условий для устойчивого развития системы дополнительного образования, обеспечения современного качества, доступности и эффективности дополнительного образования детей на основе сохранения лучших традиций внешкольного воспитания и дополнительного образования, развития физической культуры и спорта в районе.

«Дорожная карта» призвана решать следующие задачи:

- сохранение и развитие дополнительного образования детей, укрепление материально-технической базы;

- обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения обучающимися дополнительного образования, его эффективности и качества;

- совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования детей;

- развитие процесса обновления содержания дополнительного образования на основе создания программ нового поколения, ориентированных на интеллектуальное и духовное развитие личности ребенка, приобщение к общечеловеческим ценностям, укрепление психического и физического здоровья, обеспечение эмоционального благополучия;

- повышение социального статуса и профессиональное совершенствование педагогических и руководящих кадров учреждения дополнительного образования детей;

- выявление и распространение лучшего педагогического опыта.

**1. 2. Основные мероприятия.**

Основные мероприятия, направленные на увеличение количества детей, охваченных программами дополнительного образования детей, включают в себя:

- расширение объема показателей муниципального задания образовательным учреждением дополнительного образования детей;

- соблюдение требований к условиям предоставления услуг дополнительного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дополнительного образования включает в себя:

- реализация программы развития учреждения на 2019-2021 годы;

-совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- кадровое обеспечение МБОУ ДО «Краснотуранская ДЮСШ»;

- разработка и внедрение внутренней и внешней системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию программы «Одаренные дети».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательной организации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в образовательной организации дополнительного образования детей.

**1.3. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на увеличение количества детей, охваченных программами дополнительного образования, предусматривает обеспечение не менее 330 детей в возрасте от 7 до 18 лет возможностью получения услуг дополнительного образования.

Обеспечение качества услуг дополнительного образования предусматривает:

- обновление образовательных программ дополнительного образования детей (разработка и внедрение модифицированных и авторских программ нового поколения, внедрение предпрофессиональных программ).

- введение оценки деятельности дополнительного образования детей на основе показателей деятельности тренеров – преподавателей.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательном учреждении.

**1.4. Мероприятия по достижению индикаторов (показателей) «дорожной карты»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Сроки реализации | Сроки разработки |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 | 5 |
| **1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**  1.1. Мероприятия, направленные на расширение потенциала системы дополнительного образования детей  - разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей: | | | | | | |
|  | | - Разработка и реализация программы развития учреждения на 2019 -2021 годы. | | Директор МБОУ ДО ДЮСШ | 2019-2021 годы | Март - сентябрь 2018 года |
|  | | -Участие в разработке механизма взаимодействия учреждений образования и спорта с МБОУ ДО ДЮСШ в части реализации отдельных мероприятий и программ дополнительного образования детей | | Директор МБОУ ДО  ДЮСШ при взаимодействии с Управлением образования, | 2019 год | Март - сентябрь 2018 года |
|  | | -Укрепление и расширение материально-технической базы МБОУ ДО ДЮСШ в целях развития инфраструктуры дополнительного образования | | Директор  МБОУ ДО  ДЮСШ, сектор ООД | ежегодно | -- |
|  | | -Создание условий для эффективной реализации программы развития учреждения на 2019-2021 годы | | Директор  МБОУ ДО  ДЮСШ, | ежегодно |  |
| **1.2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей** | | | | | | |
|  | | - Создание условий в соответствии с требованиями санитарных, строительных норм, пожарной безопасности, укрепление и расширение материально-технической базы, обеспечение качественным кадровым составом, совершенствование системы оплаты труда через стимулирующие и премиальные выплаты для повышения доступности и качества услуг дополнительного образования детей в МБОУ ДО ДЮСШ | | Директор МБОУ ДО  ДЮСШ | 2019-2021  годы |  |
| **1.3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей** | | | | | | |
|  | | - Реализация современных моделей организации дополнительного образования детей в МБОУ ДО ДЮСШ: разработка и внедрение авторских программ, разработка и внедрение программ нового поколения, реализация научно-исследовательских проектов в экологическом образовании, внедрение экспериментальной площадки с одаренными детьми | | Заместитель директора по учебно-спортивной работе МБОУ ДО  ДЮСШ | 2019  годы |  |
|  | | |
| **1.4. Внедрение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** | | | | | | |
|  | | -Утверждение показателей эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО ДЮСШ  -Корректировка выплат стимулирующего характера за эффективность деятельности педагогических работников учреждения | | Директор МБОУ ДО  Директор МБОУ ДО ДЮСШ | Ежемесячно |  |
| **1.5. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей** | | | | | | |
|  | | - Размещение информации о мероприятиях по внедрению эффективного контракта в МБОУ ДО ДЮСШ на информационных Интернет-ресурсах и печатных изданиях | | Директор МБОУ ДО  ДЮСШ | 2018-2021  годы |  |

Заместитель директора по учебно-спортивной работе Н.А. Щербина