

наркотических и психотропных веществ, в том числе алкоголя, не должны появляться на рабочих местах;

- давать интервью, проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;
- пользоваться средствами связи, расходными материалами в личных целях;
- отношения на основе принципа «ты мне – я тебе»;
- пренебрежительные замечания, клевета, ложь;
- взяточничество;
- заниматься посторонними делами или **своим личным бизнесом в рабочем помещении и в рабочее время**;
- пользоваться оборудованием, материалами, ресурсами Школы, для выполнения посторонней работы любого вида;
- выступать от имени Школы без разрешения руководства или соответствующих полномочий.

2.4. Работники Школы имеют право:

- участвовать в управлении через общие собрания, Совет трудового коллектива, вносить предложения по улучшению методов работы;
- на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- объединяться в профсоюзные организации;
- на отдых;
- на возмещение вреда (ущерба);
- на рабочее место, защищенное от вредных и опасных факторов, на нормальные условия труда;
- обращаться к руководству любого уровня по любому вопросу, включая такие вопросы, как нарушение закона или неэтичное поведение;

Кроме того, работники Школы пользуются правами, предоставленными им Трудовым Кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами.

3. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство;
- давать указания, обязательные для подчиненного работника;
- предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить работника необходимым оборудованием, документацией и иными средствами, необходимыми для выполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;